



Empowerment in der
digitalen Arbeitswelt

Andreas Boes, Katrin Gül, Thomas Lühr

Führung in agilen Arbeitsorganisationen

Konferenz „Mitarbeitende empowern in der agilen Arbeitsorganisation“
am 26. September 2019 in Kassel

ISFMÜNCHEN



Zusammen.
Zukunft.
Gestalten.



Führung – ein Schlüsselfaktor in agilen Arbeitsorganisationen

Paradigmenwechsel hin zur Informationsökonomie: Die Digitalisierung geht mit Cloud in eine neue Phase

Agilität setzt sich als neue Leitorientierung in den Unternehmen durch

- Scrum, Community, Crowd, Schwarmorganisation – gesucht werden Alternativen zu bürokratischen Organisationskonzepten
 - Neuer Typ von Arbeitskraft: der „mündige Mitarbeiter“ übernimmt Verantwortung und blickt „über den eigenen Tellerrand“
- ➔ Damit geht ein grundlegender Wandel im Rollenverständnis und in der kollektiven Identität der Führungskräfte einher

Führung als Schlüsselfaktor bei der erfolgreichen Bewältigung des Paradigmenwechsels

Führungsfrage wird zur „Achillesferse“

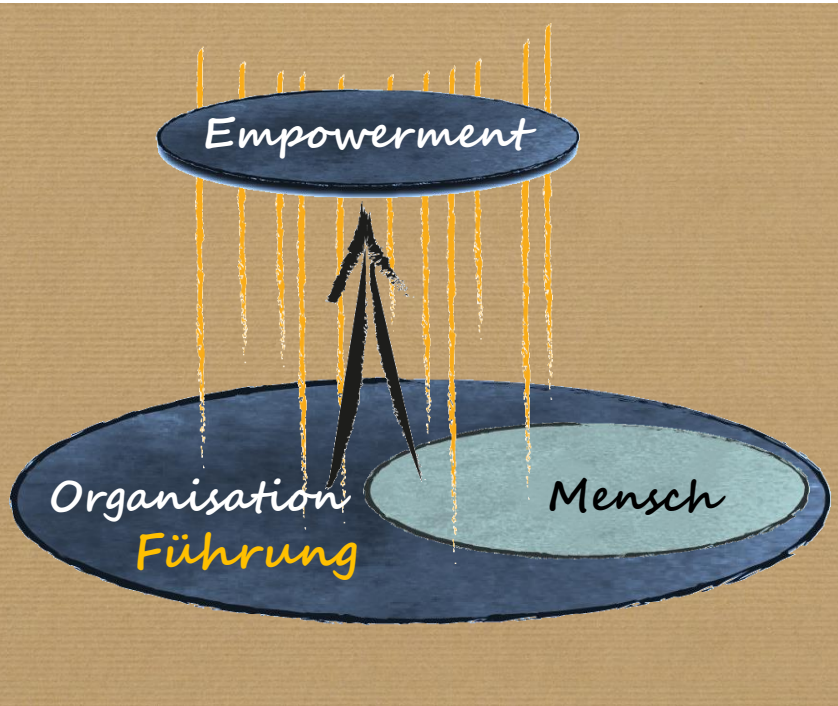
Nur wenige Unternehmen haben ein Führungskonzept für die agile Organisation

- Neue Rollen wie „Coach“, „Leader“ oder „Visionär“ sind nicht in ein umfassendes Führungskonzept eingebettet
- Führungskräfte zwischen Empowerment der Teams und Anforderungen „von oben“

Widerspruchserfahrungen bei Führungskräften

- Verlust von Gestaltungsspielräumen
 - Abwertung zum „Peoplemanager“
 - Fehlende Karriereperspektiven
- BCG: Nur knapp 40% der Manager wollen in Zukunft in einer Führungsrolle bleiben...

Risiko: Führungskräfte machen weiter wie bisher – blockieren Agilität und Empowerment



Führung muss neu bestimmt werden

Eine grundlegende Neubestimmung von Führung ist zentrale Voraussetzung für...

- ... das Commitment der Führungskräfte
- ... ein nachhaltiges Empowerment der Mitarbeiter

Suchrichtung

- Das Spannungsfeld von Selbstorganisation und Kontrolle neu gestalten
- Statt Entscheidungsfindung durch Einzelne: Führung als dynamische Aushandlung zwischen funktionalen Rollen

Herzlichen Dank für Ihr Interesse!

Prof. Dr. Andreas Boes

ISF München

Jakob-Klar-Str. 9, 80796 München

+49 (0) 89 272921-0

andreas.boes@isf-muenchen.de